SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/08

CONTRATTO: REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - ISTITUZIONE: COMUNE DI PELLIO INTELVI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno	mese	anno
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	22	05	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	22	05	2008

	Valori
1. Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2.008
2. Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	21.315
4. Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/200	0,50
5. Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0,90
6. Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	2
7. Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	18226

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Valori
9. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
10. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	

	SI	NO
13. L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
14. Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
15. Per scelta dell'organo politico?		
16. Sulla base di altri fattori?		

17. Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni				
Valore unitario				

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
51. E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	X	

54. Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

55. Titoli di servizio e di studio		56. Anzianità		57. Valutazione	50	TOTALE	
58. Formazione		59. Prova selettiva	50	60. Altro			100

61. Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? 2

62. Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

	Area A / Categoria A / Fascia I	Area B / Categoria B / Fascia II	Area C / Categoria C / Fascia III	Area D / Categoria D	TOTALE
numero progressioni		2			2
importo complessivo		624			624,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81. Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).

82. Valutazione del dirigente 0,00 | 83. Ore lavorate 0,00 | 84. Corsi 0,00 | 85. Altro 0,00 | TOTALE 0,00

86. Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
87. Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
88. Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89. Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90. Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91. Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92. Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
93. Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94. Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
95. Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	

RILEVAZIONE CEPEL

28. Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?		X
29. Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	X	
30. In forma singola	X	
31. In forma associata		

32. Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33. Comuni | 34. Province | 35. Comunità Montane | 36. Unione di comuni

37. Quali passaggi procedimentali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non

38. Delibera di giunta X | 39. Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. | 40. Contrattazione sindacale X | 41. Determina dirigenziale X | 42. Altro

43. Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il contratto integrativo decentrato è stato certificato del precedente revisore Leoni Dino